

**Reorienta
con éxito**

Tu carrera



¿Qué veremos?

- 1** ¿Por qué estas aquí?.
- 2** ¿Por qué las personas continúan en trabajo que no les gusta?.
- 3** Cómo puedo ser ágil en mi carrera.
- 4** ¿Qué tipo de persona eres?.
- 5** ¿Cómo saber si estoy en un momento de pivote?.

1 *¿Por qué* **estás aquí?**



1 ¿Por qué estas aquí?



**1 de cada 7 empleos
desapareció por la tecnología
después de la pandemia**

“

Un cambio de carrera es hacer un cambio intencional en una nueva dirección relacionada, aprovechando lo que funciona mejor, mientras piensas cómo desarrollarte en lo que sigue, acelerando el proceso de experimentación y cambio

Stephen Cross, The examine life

”

2

¿Por qué las personas continúan en trabajos que no les gusta?



Dinero



Status ó
Apellido laboral



Percepción

Teoría de la impotencia aprendida



El psicólogo Martin Seligman explica que cuando la vida es dolorosa o difícil y las personas aprenden a vivir con sus problemas durante mucho tiempo, es difícil ver una salida **incluso cuando la puerta está abierta.**

“

Todo cambio implica pérdida, es natural temer cuando sabes lo que podemos dejar a su paso. Incluso los más emocionantes cambios pueden ser agridulces, ya que a menudo implican dejar otra cosa

Stephen Cross, The examine life

”

Mi carrera profesional



bxc

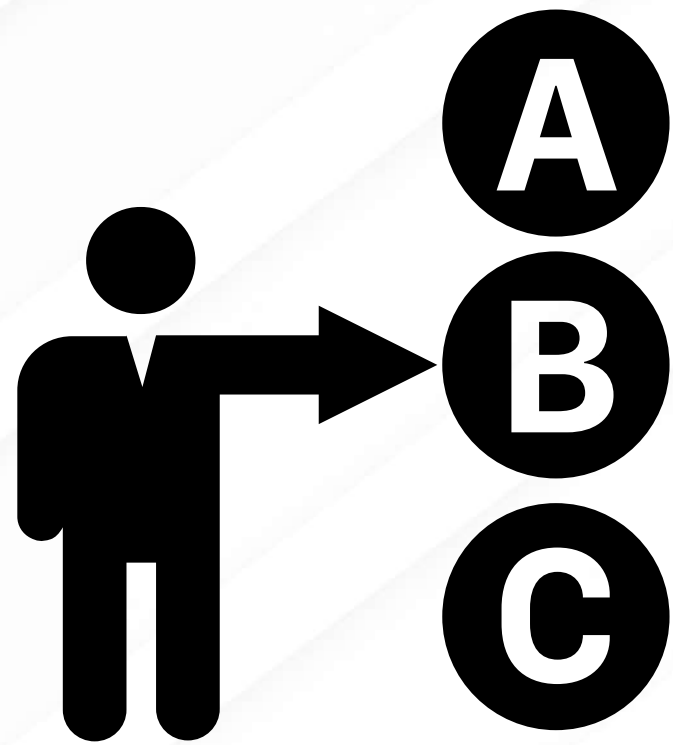
bxc





**El éxito de tu
carrera es ser tan
ágil como una
startup**

3 ¿Cómo puedo ser ágil en mi carrera?



Siempre ten varios planes, mínimo un plan B



Tu mentalidad tiene que estar enfocada en crecer y mejorar

4 ¿Qué tipo de persona eres?



High net Growth

Valoran aprender
crecer y explorar



High net Impact

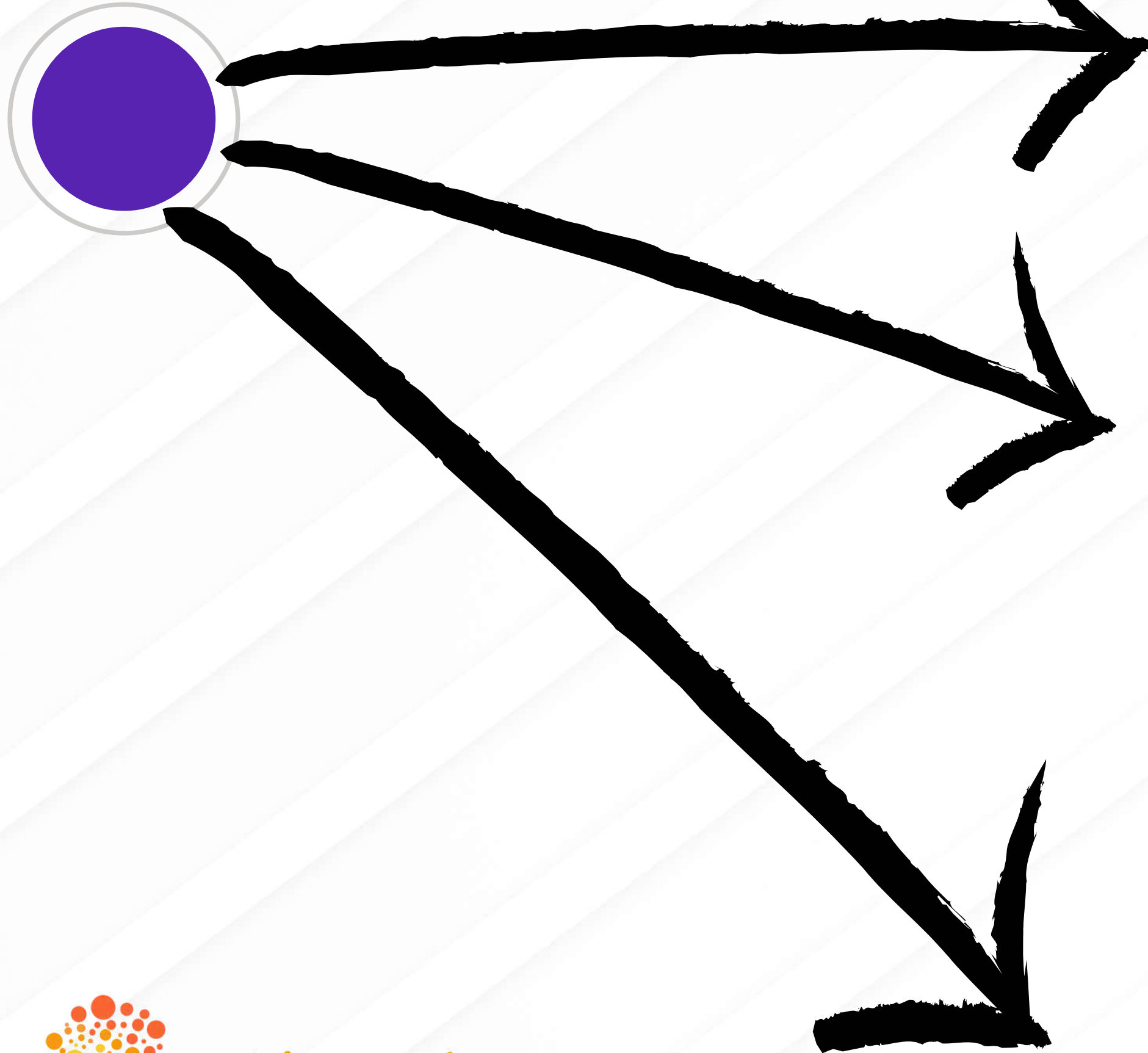
Valoran crear un
impacto para la sociedad



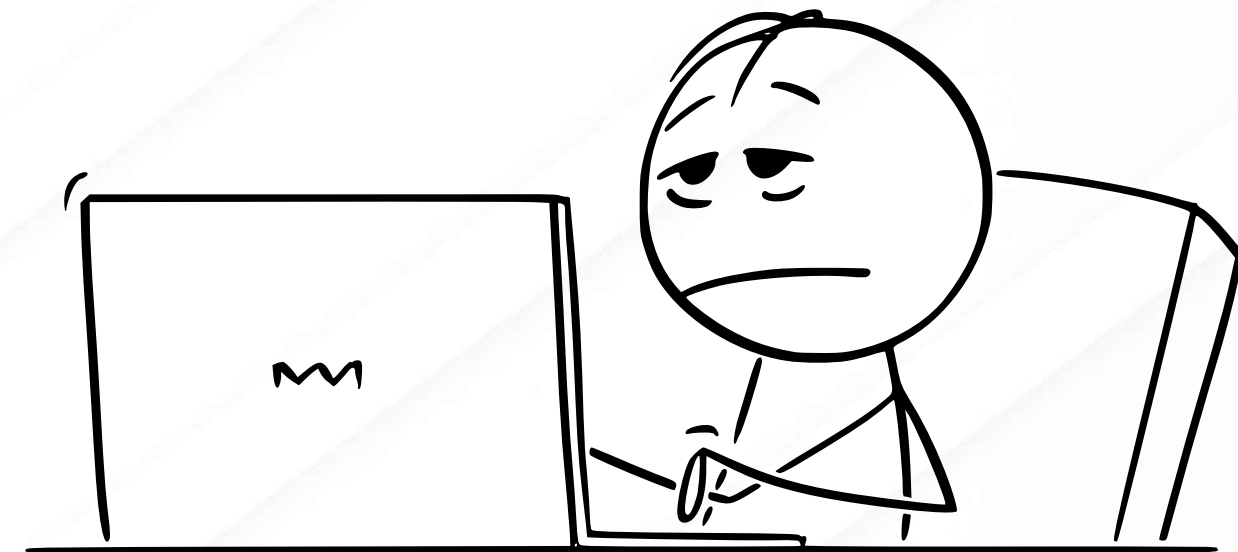
5 *¿Cómo saber si estoy*
en un momento de pivote?



PIVOTE



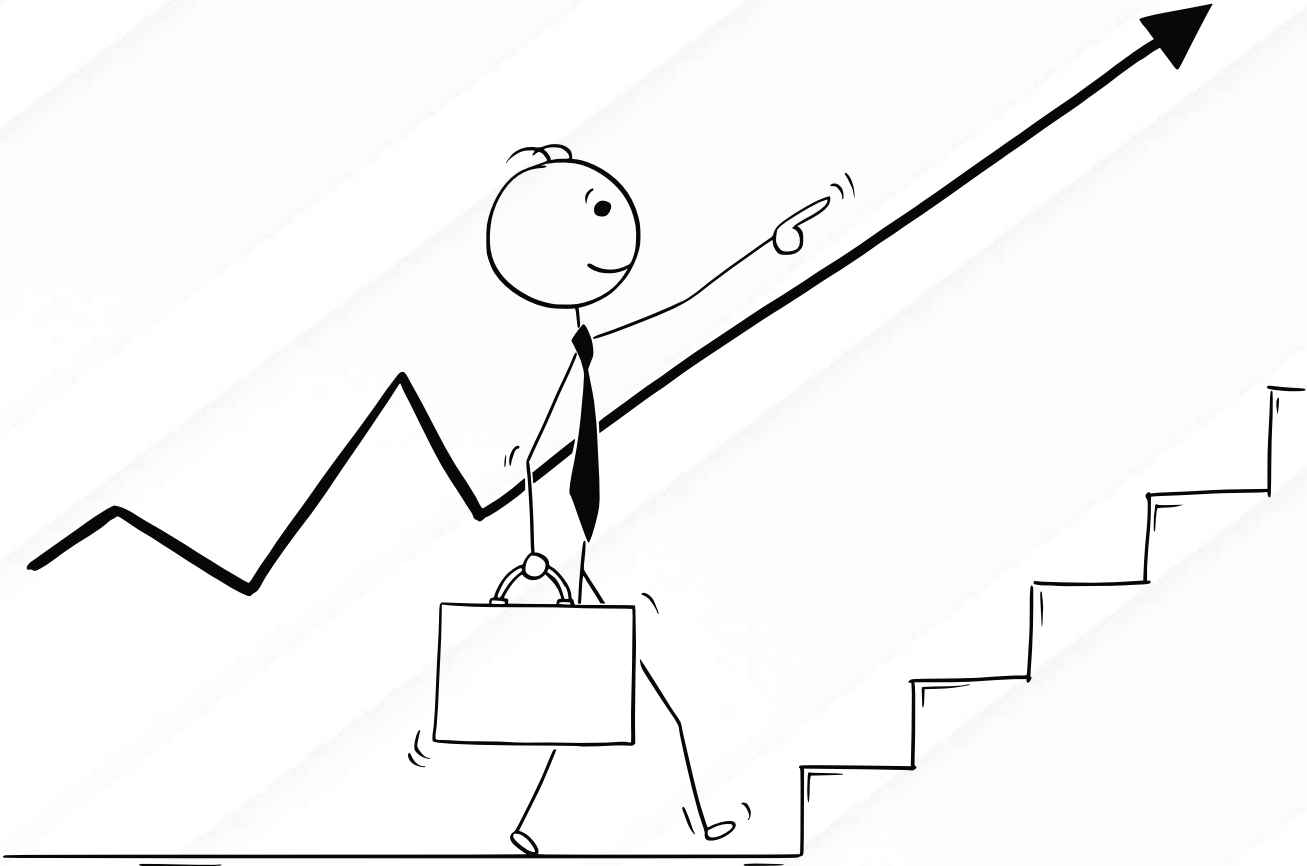
**Zona de
estacionamiento**



Zona de declive



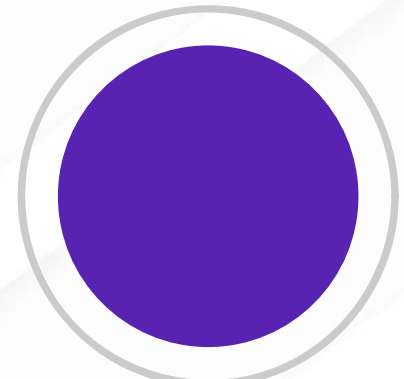
Zona de pánico



Zona de estiramiento



Zona de confort

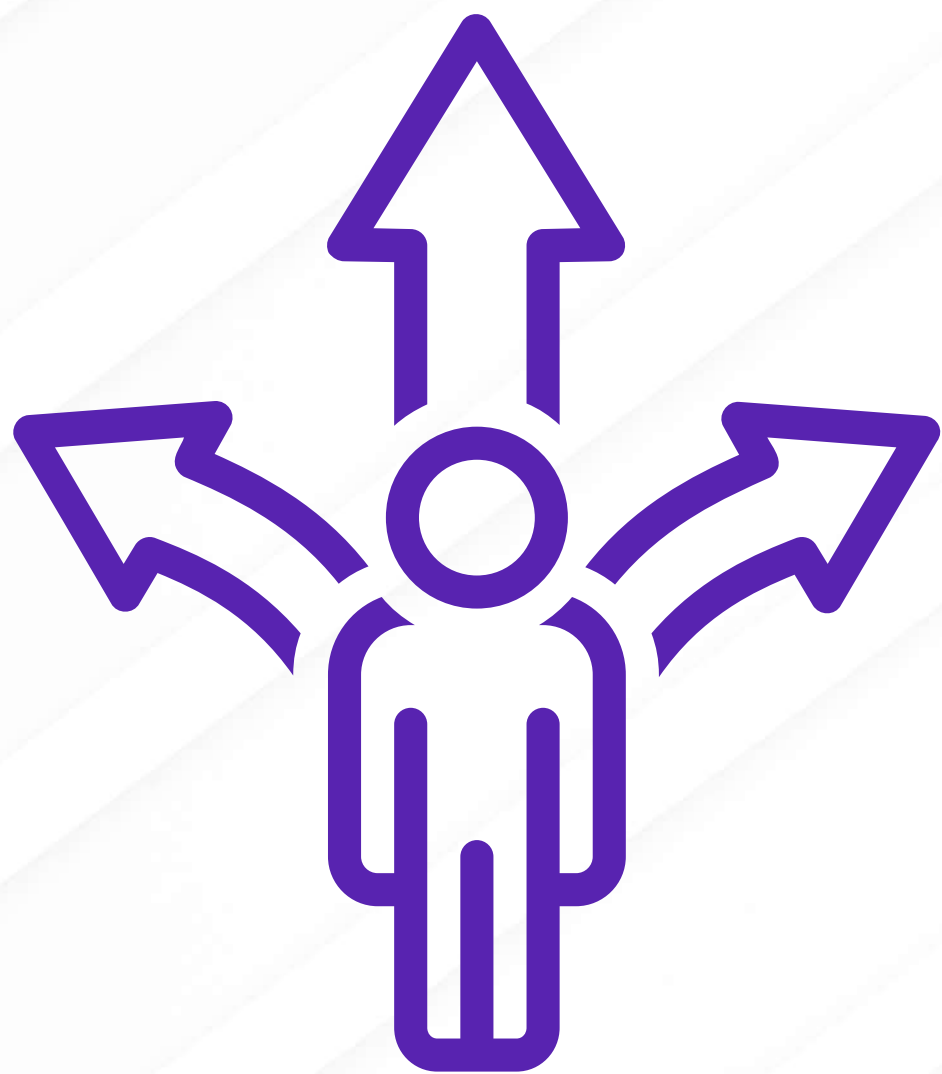


PIVOTE

TIME FOR CHANGING



¿Qué es **un pivote**?



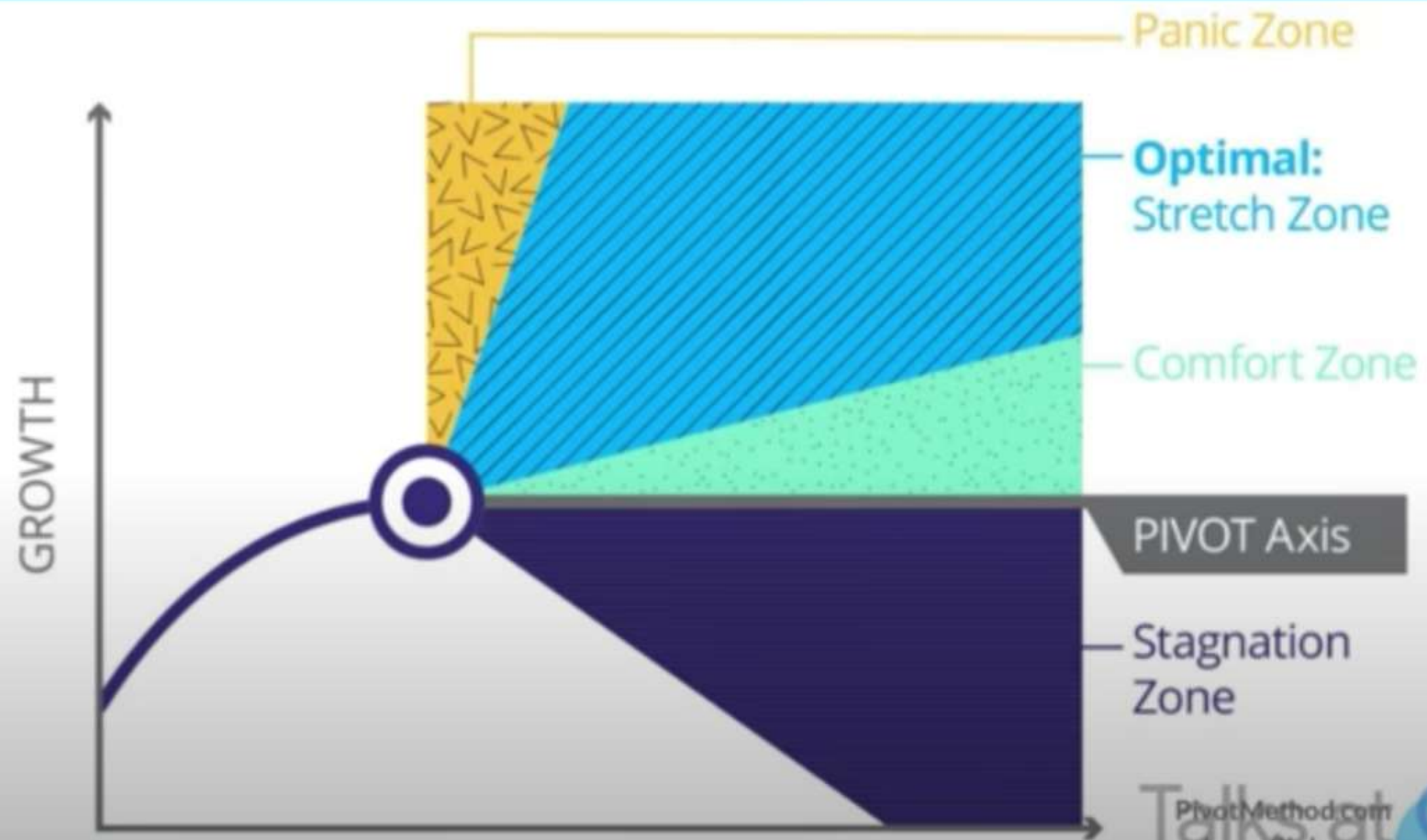
Es dar el siguiente paso, **es lo más natural del mundo**, que es lo que sigue en el rol que haría sin mi empleo.



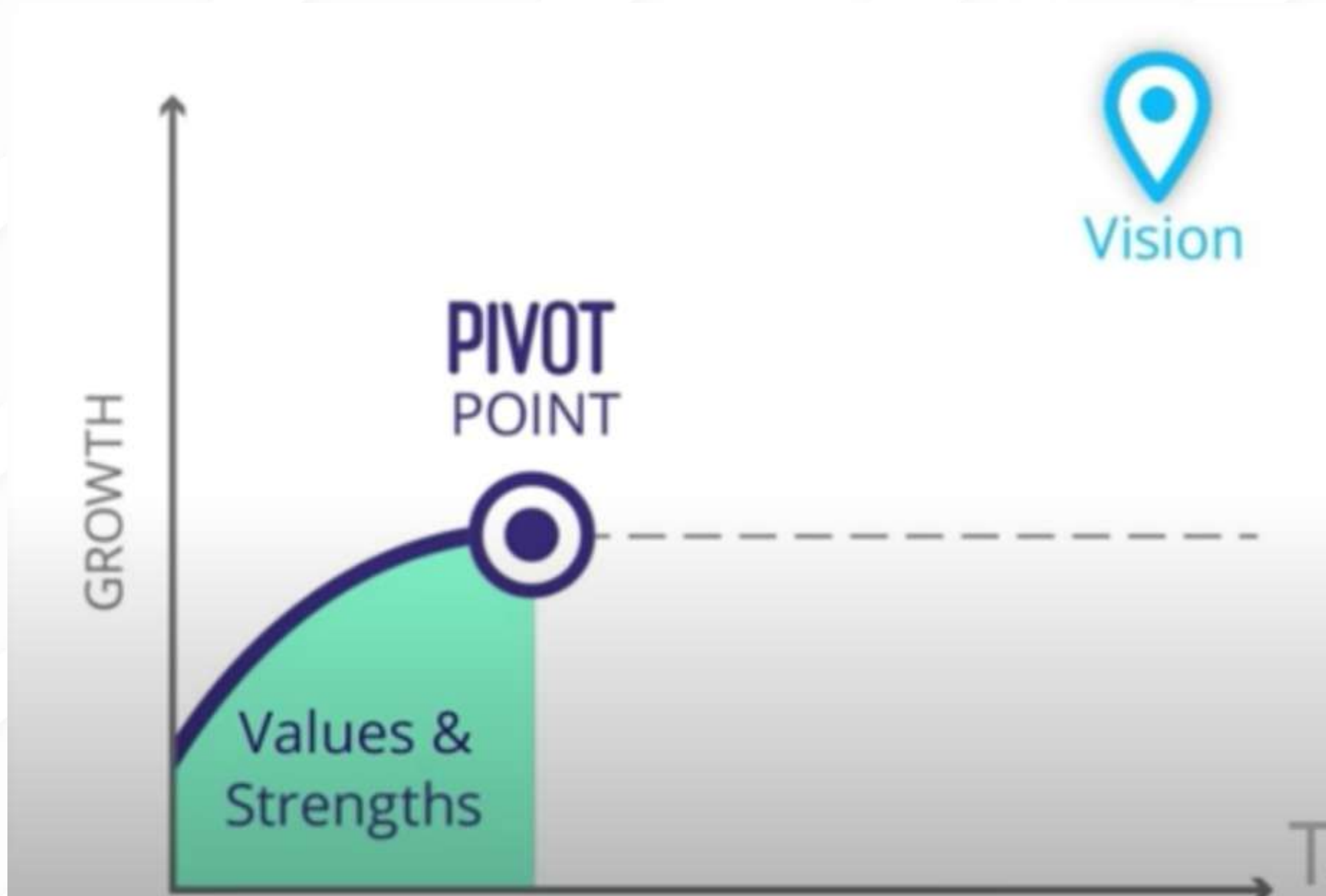
Metodología Pivot

Basado en el libro PIVOT de Jenny Blake

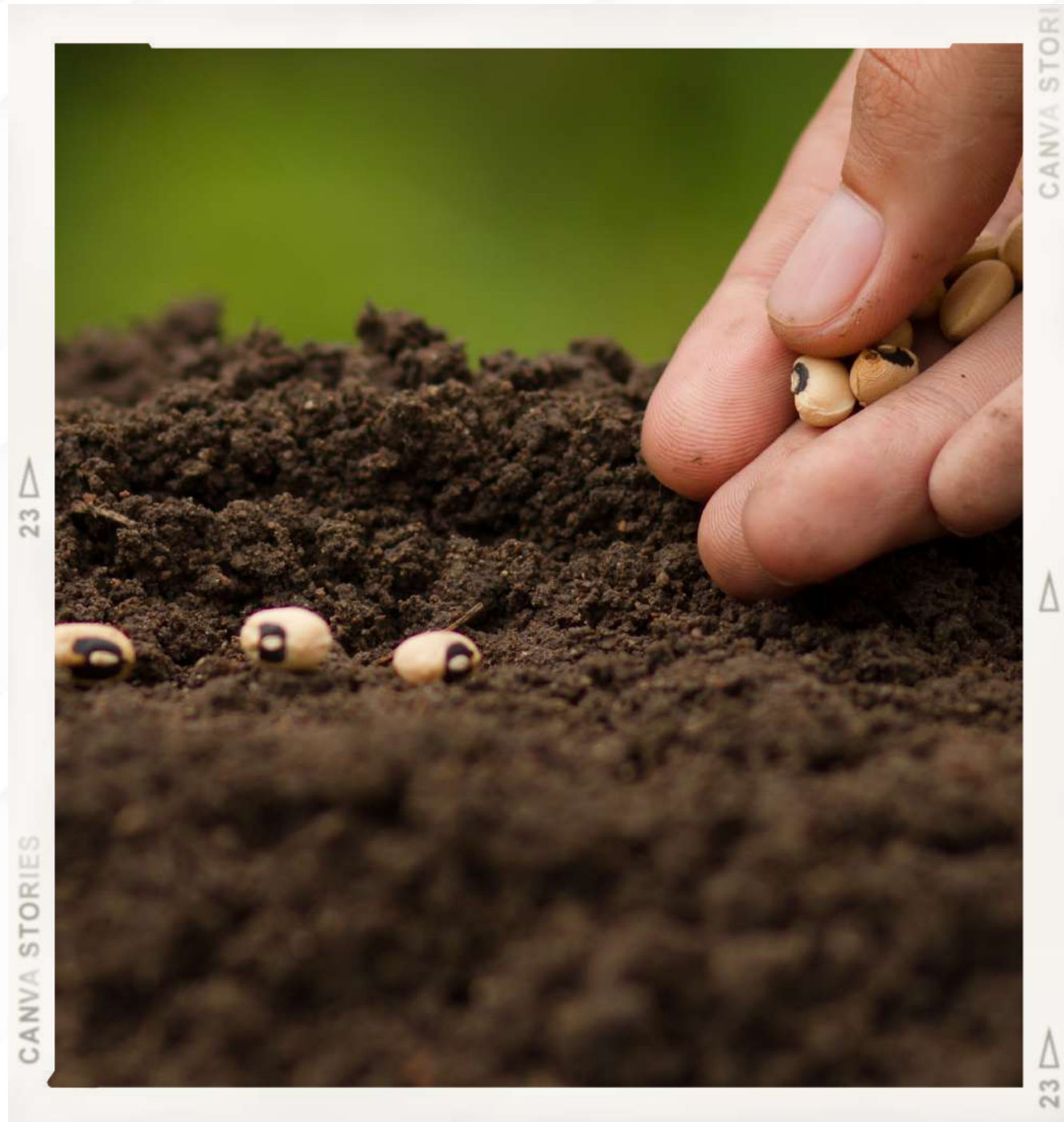
Riskometer



1 SEMBRAR



1 SEMBRAR



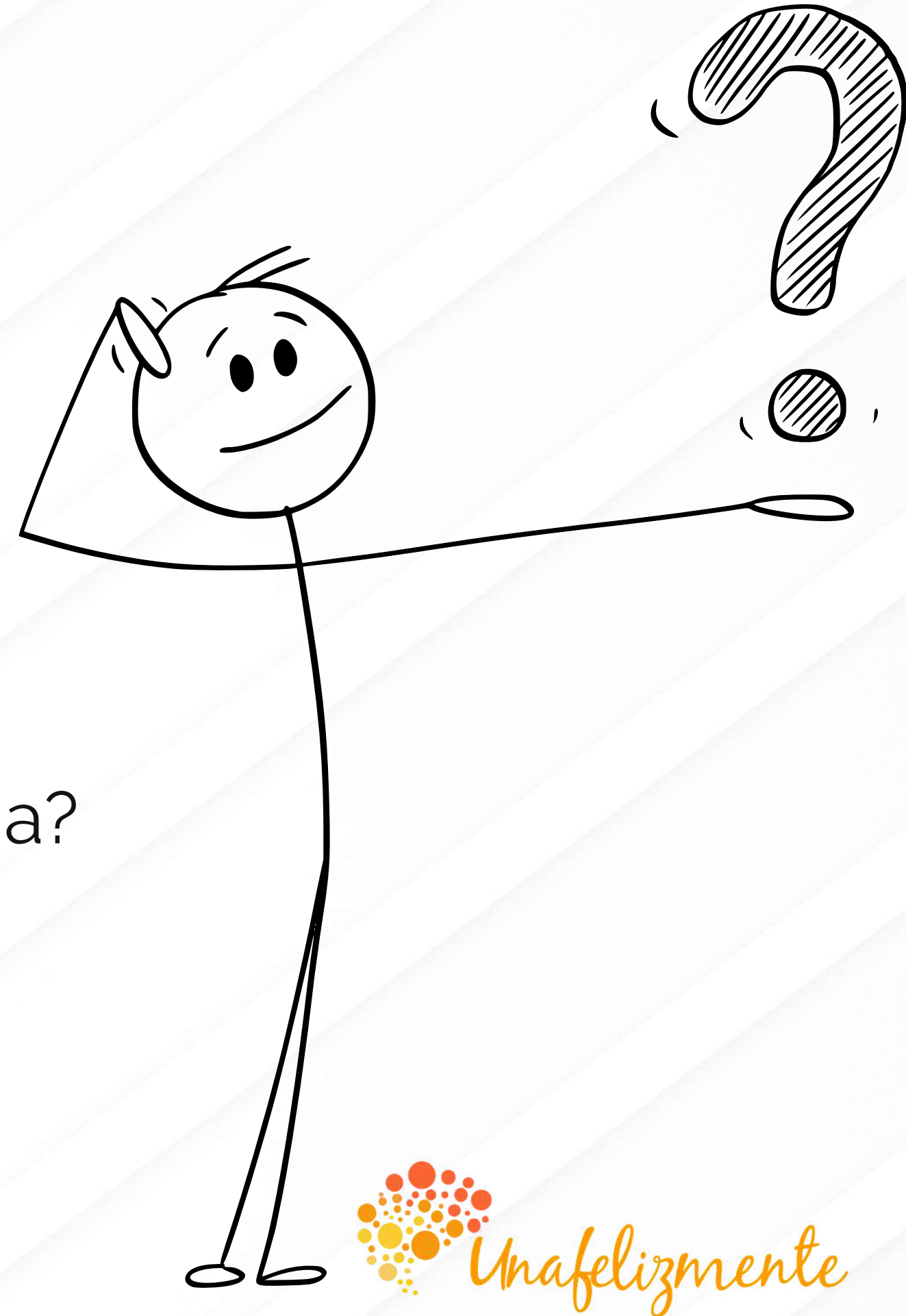
1.1. Analiza:

- Tus valores
- Tus fortalezas
- Las preguntas claves

1 SEMBRAR

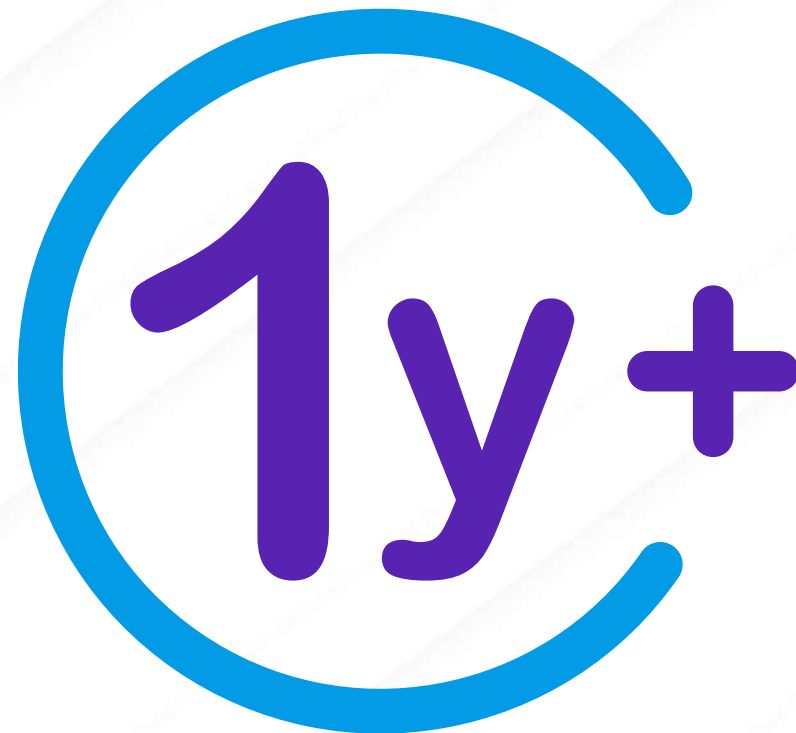
1.1. Preguntas claves

- ¿Qué te ha funcionado en tu vida laboral?
- ¿Donde te sientes en tu zona?
- ¿Qué haces para divertirte?
- ¿Qué disfrutas hacer en los fines de semana?
- ¿Cuál ha sido tu mayor logro laboral?
- ¿Cuál es tu fortaleza?



1 SEMBRAR

1.2. Determinar la visión



1 SEMBRAR

1.2. Determinar la visión

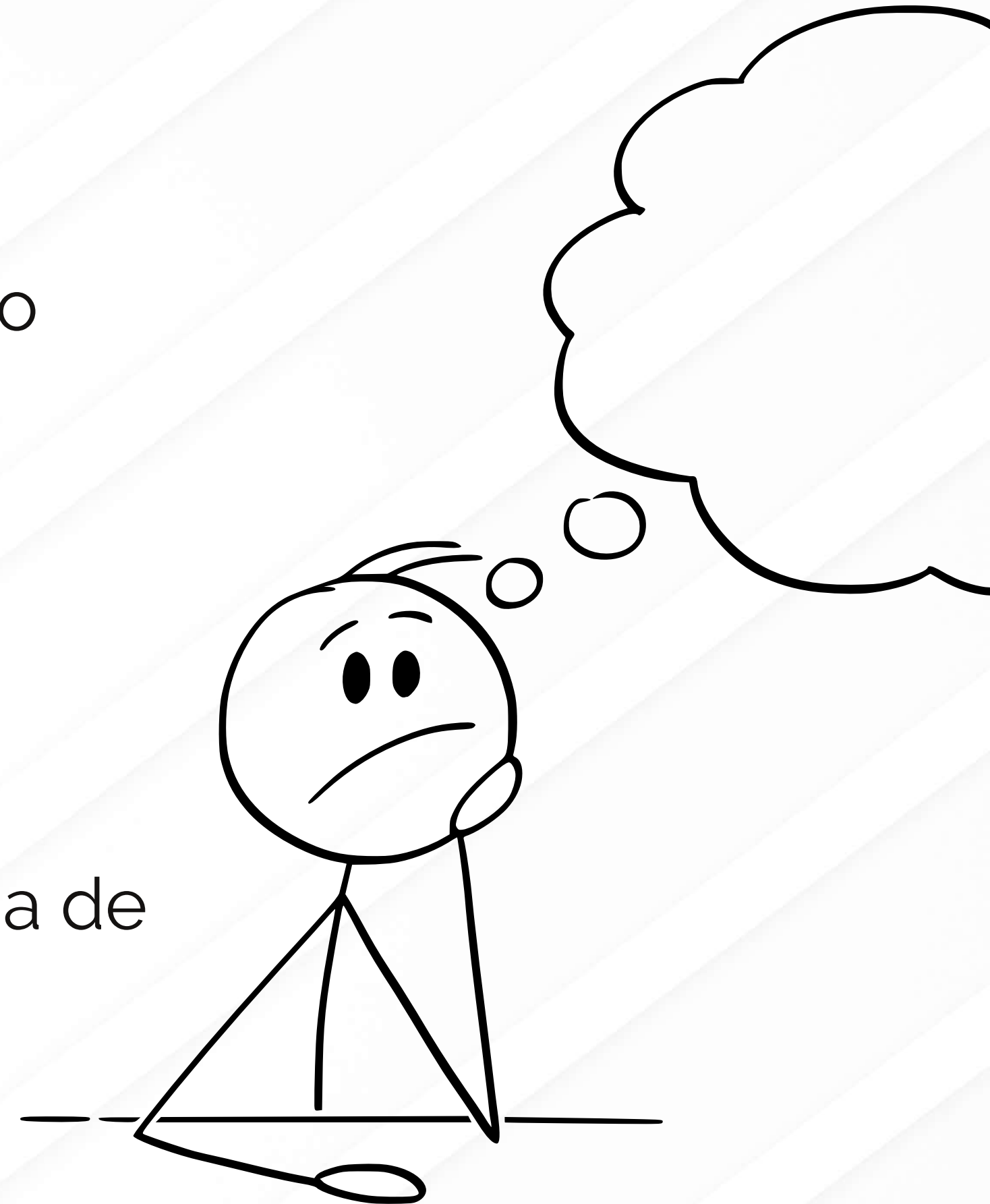
- ¿Cómo se ve el éxito para ti en un año?
- ¿Qué clase de impacto quieres tener?
- ¿Qué habilidades necesito?
- ¿Qué personas me pueden ayudar a cumplirlo?
- ¿Qué cargo quiero ocupar?
- ¿Qué salario quiero ganar?



1 SEMBRAR

ERRORES EN LA SIEMBRA

- Enfocarte en lo que no quieres, lo que no tienes y lo que no eres.
- Hacer una visión a más de 2 años
- Evitar este paso
- No contestar las preguntas claves
- No determinar una visión clara
- Poner la percepción de otros, por encima de su percepción



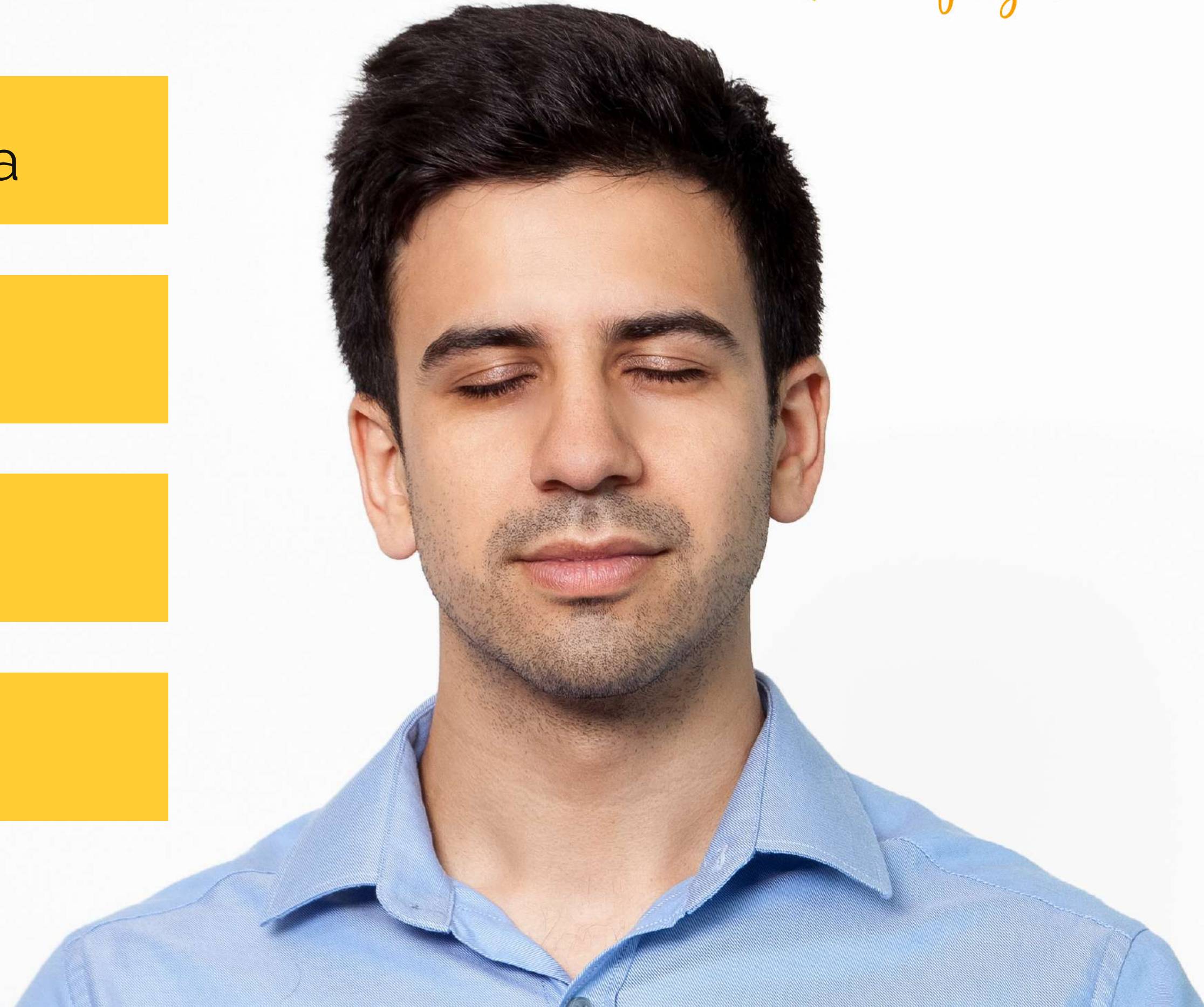
1 SEMBRAR

Cierra los ojos y piensa

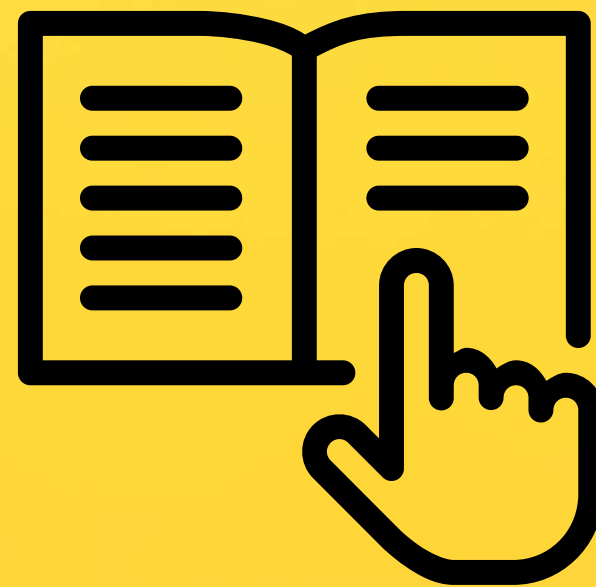
Crea una alarma

Haz una lista

Inspírate a diario



1 SEMBRAR



1 SEMBRAR



2 ESCANEAR

Stage Two: SCAN



2 ESCANEAR



Tu meta es **cerrar la brecha** entre lo que eres y lo que quieres hacer.

Por eso, la **VISIÓN** es clave.

2 ESCANEAR

¿Cómo cerrar la brecha?



Personas
claves

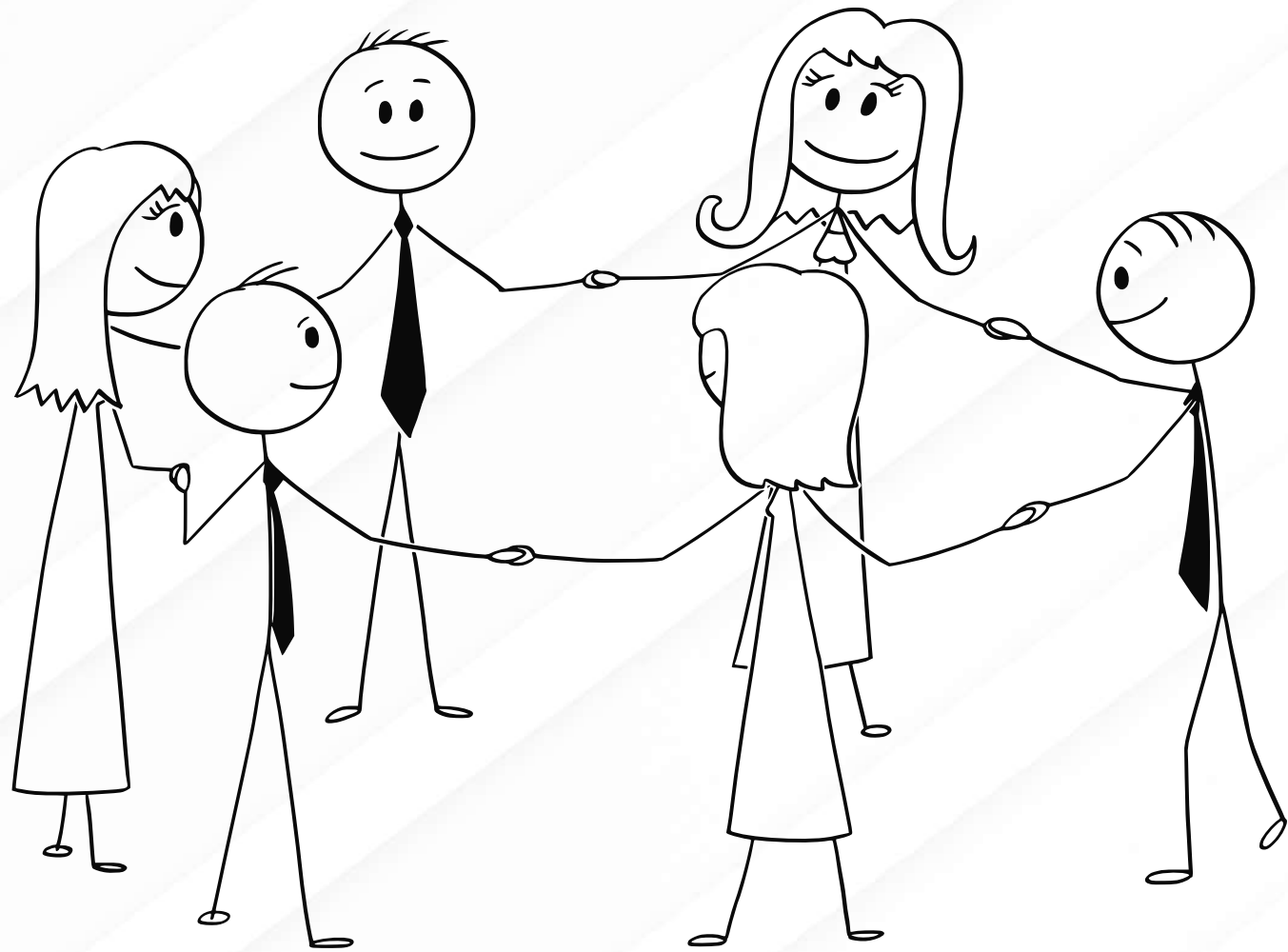


Mentores



Habilidades

2 ESCANEAR



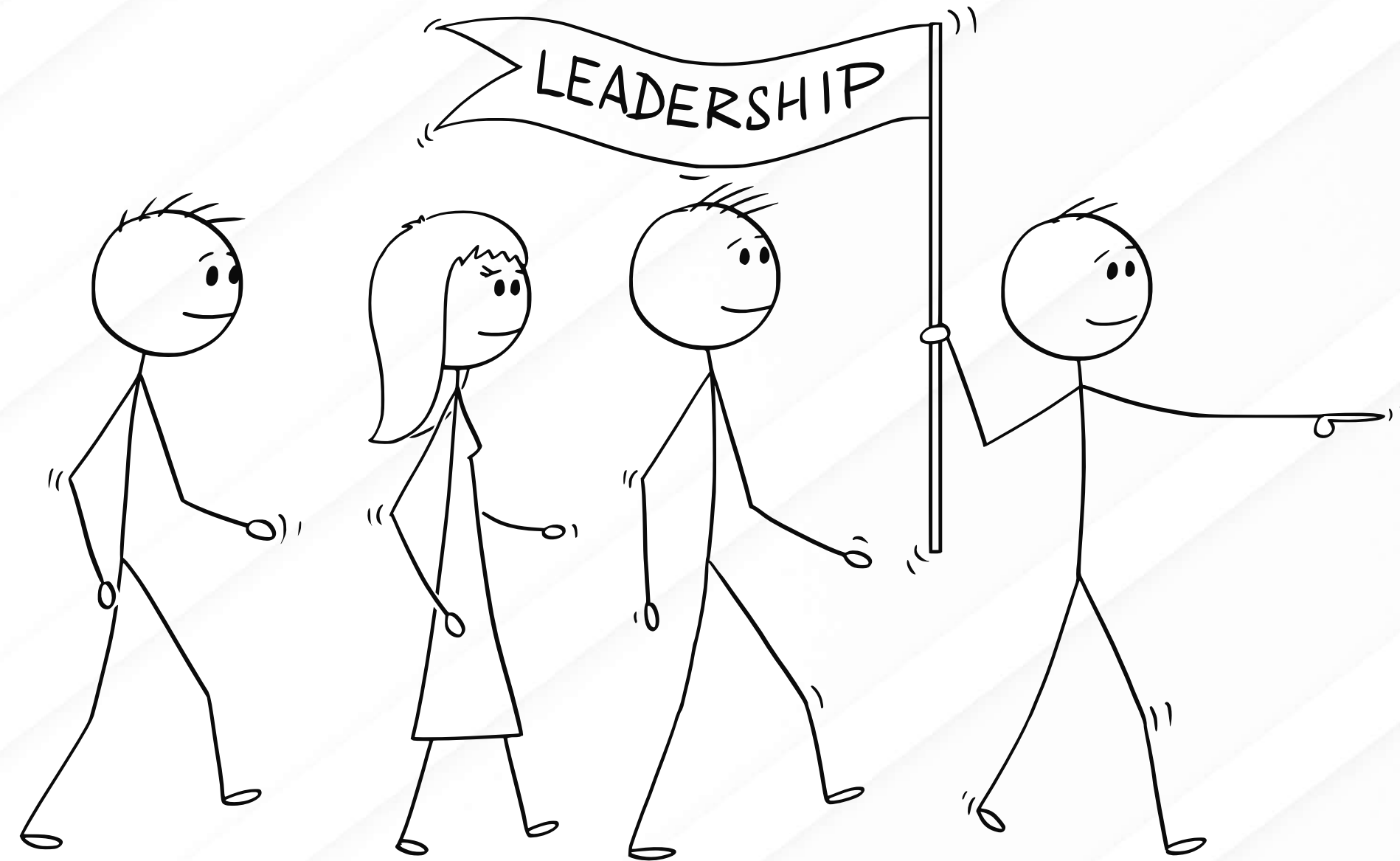
Personas clave

- ¿A quién conozco que ya tenga la visión que deseo?
- ¿Quién me puede ayudar a conectarlas?
- ¿Qué clase de mentalidad tienen las personas con las que me rodeo?
- ¿Me ayudan a crecer?

2 ESCANEAR

Mentores

- ¿Cómo piensan?
- ¿Qué hacen?
- ¿Qué hicieron?
- ¿Cuál es su experiencia?
- ¿Cómo lo puedo conocer?



2 ESCANEAR



Habilidades

- ¿Cómo puedo aprender y crecer?
- ¿Qué quiero aprender?
- ¿Qué tengo que hacer para convertirme en un experto?
- ¿Me debo certificar en algo?
- ¿Debo aprender algo nuevo?

2 ESCANEAR



Llamar

Hacer reuniones

Escuchar podcast

Asistir a eventos



2 ESCANEAR



3 PROBAR



3 PROBAR



Es básicamente una metodología de proyectos:

- Lanzar
- Medir
- Iterar

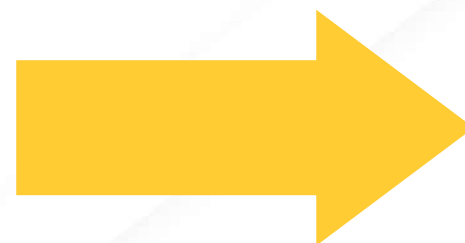
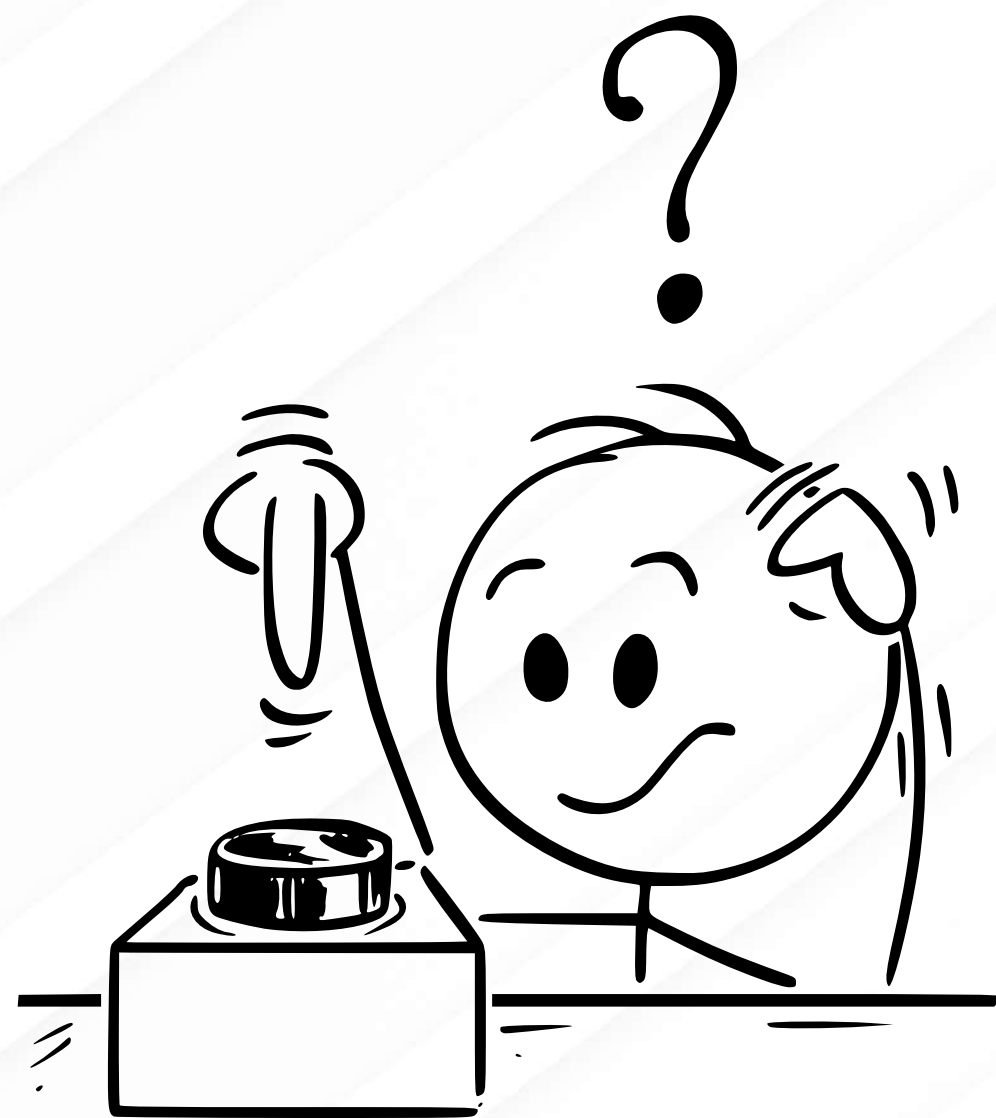
3 PROBAR

No es dar una movida drástica



3 PROBAR

Pequeños experimentos o pilotos



3 PROBAR

Ten en cuenta experimentos con estos componentes:

- **Enjoy:** ¿Disfrutas hacerlo?
- **Expert:** ¿Podrías ser un experto en este tema?
- **Expand:** ¿Hay espacio para que puedas crecer?





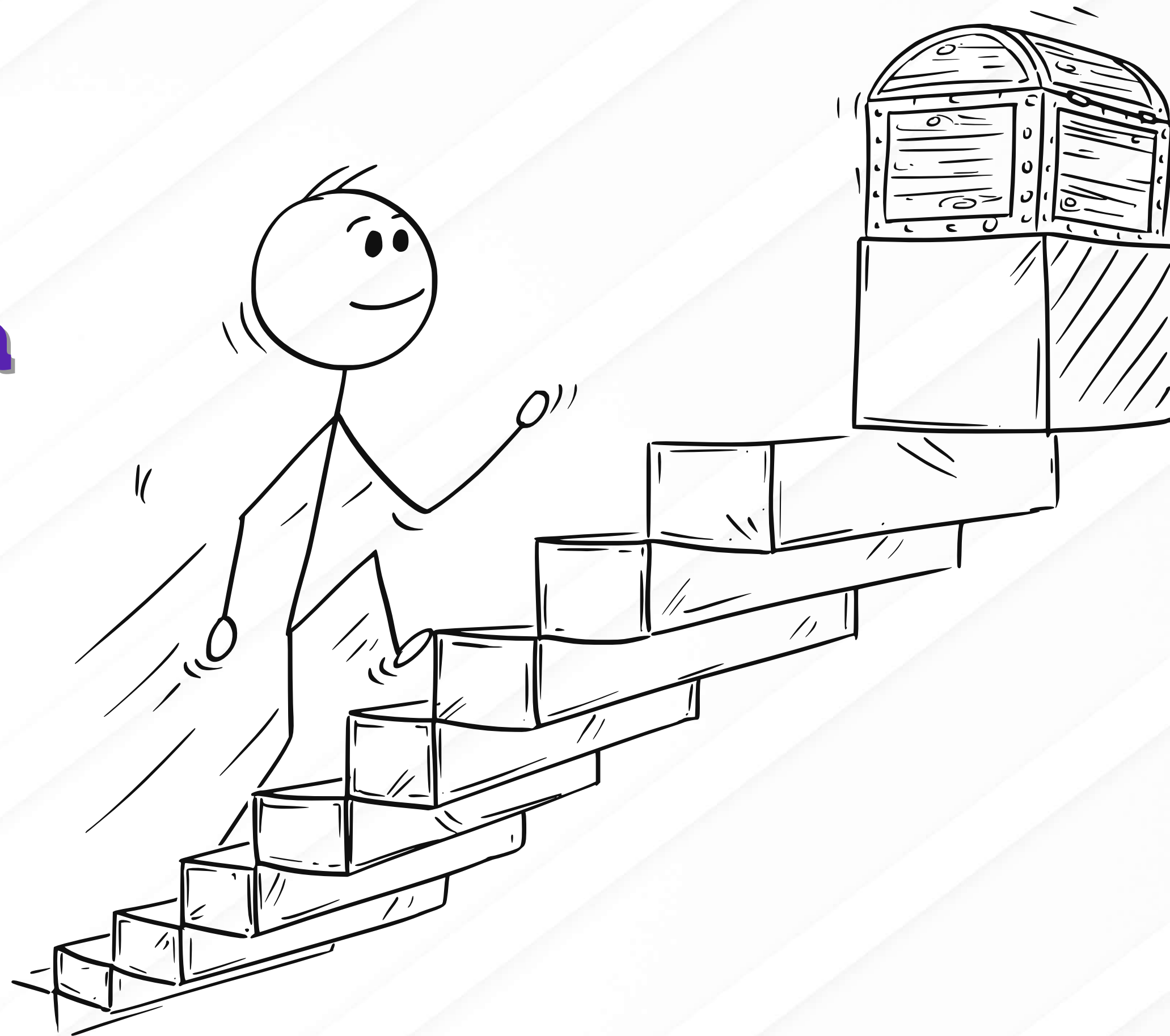
- Ir a almorzar con un contacto clave
- Hacer mi lista de experimentos semanal
- Crear un webinar gratuito
- Prestar una asesoria gratuita

3 PROBAR

 Unafelizmente



**Lo importante es la
cantidad
NO LA CALIDAD**



4 LANZAR



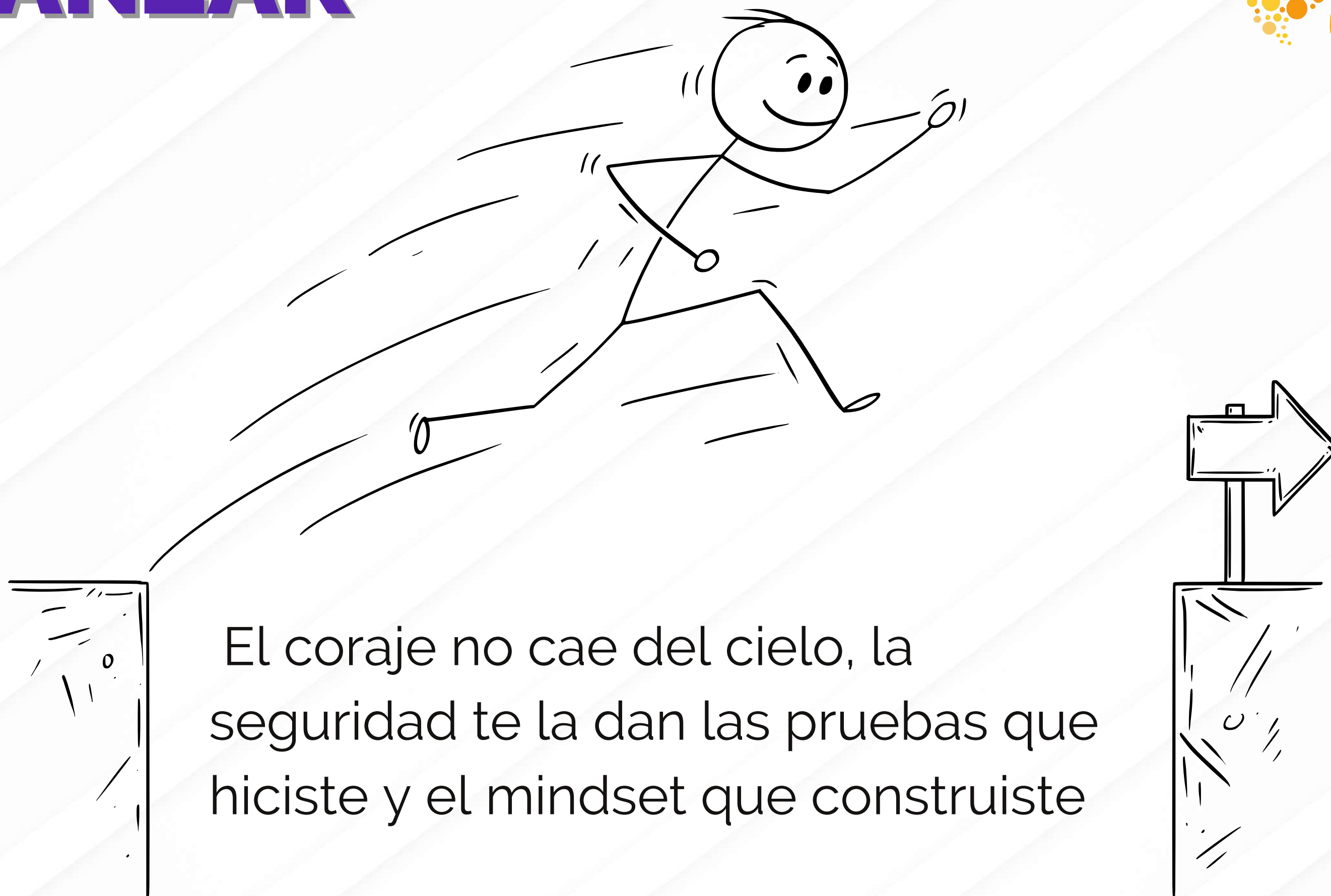
No es una etapa necesaria, es opcional y la encontrarás cuando estés listo. Y esto significa que hayas hecho muchos ciclos de pruebas.

4 LANZAR



Construye primero, luego tu coraje te seguirá

4 LANZAR



El coraje no cae del cielo, la seguridad te la dan las pruebas que hiciste y el mindset que construiste

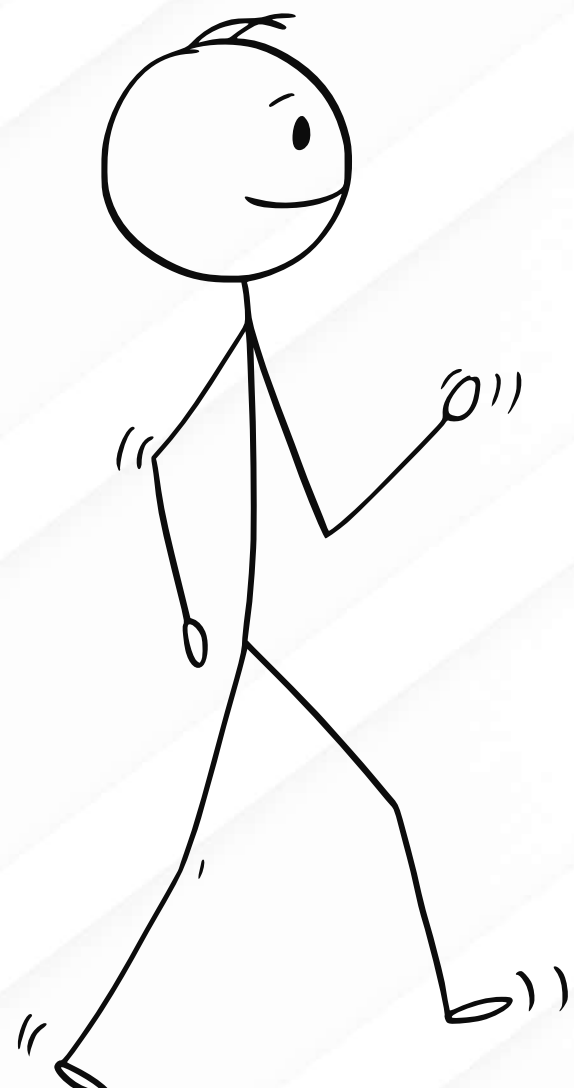
Gracias por tú participación

“

El único movimiento que importa **es el próximo**

Jane Blake

”





Unafelizmente

Contactanos:

talentohumano@unafelizmente.com

Cel: 3044300499

www.unafelizmente.com

