



CONOCE TU OBJETIVO LABORAL

EL OBJETIVO LABORAL

El objetivo laboral es la meta propuesta por una persona donde define a donde quiere llegar a nivel profesional, es por esto por lo que definir la ruta o el camino a seguir para desarrollar las habilidades o conocimientos correspondientes es supremamente importante, pues esto te ayudará a focalizar los recursos que tienes para iniciar la búsqueda laboral.

Estos son los temas que desarrollaremos en la guía práctica que a continuación vamos a trabajar

- **Identifica tus fortalezas**
- **Identifica las necesidades del mercado laboral**
- **Condiciones laborales**
- **Pasos en tu búsqueda de empleo**
- **Errores en la definición de tu objetivo laboral**

1. IDENTIFICA TUS FORTALEZAS

El autoconocimiento es clave para definir el objetivo laboral pues nos permitirá no solo trazar el camino para la búsqueda de empleo sino lograr ubicarte laboralmente donde realmente desarrolles actividades que sean de tu interés y motivación. Por lo anterior se deben tener en cuenta los siguientes aspectos para lograr una definición acertada de tu objetivo laboral:

Fortalezas y gustos: responde las siguientes preguntas:

1. ¿Qué es eso para lo cual las personas siempre te piden un favor, consejo o asesoría?
2. ¿Qué es eso que haces sin mayor esfuerzo?
3. Preguntarles a las personas cercanas cuales creen ellos que son tus fortalezas y escríbelas
4. ¿Qué es eso que disfrutas realizar y que puedes hacer por horas sin ningún inconveniente?



CONOCE TU OBJETIVO LABORAL

¿QUÉ HABILIDADES TENGO?

El mercado laboral se encuentra en constante evolución y las compañías hoy en día buscan personas que tengan conocimientos técnicos, pero que cuenten con habilidades blandas que les permitan desarrollar otro tipo de actividades, es por esto por lo que tener claro cuáles son esas competencias laborales con las que cuentas te permitirá tener un plus al momento de definir el objetivo laboral e iniciar una búsqueda de empleo.

Las habilidades blandas: son aquellas relacionadas con el comportamiento social y humano, están descritas con los niveles de relacionamiento social, capacidad de afrontamiento de situaciones difíciles y solución de problemas

A continuación encontrarás un listado de habilidades

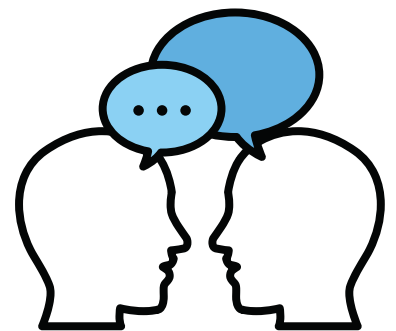
Habilidad de comunicación



Nos comunicamos todo el tiempo, cuando hablamos con nuestros compañeros de estudio, con nuestros profesores, con clientes o los proveedores. Comunicarse de manera adecuada es una de las habilidades más requeridas en el mundo laboral, no solo para saber expresar tus ideas sino además para entender los requerimientos o solicitudes de tu empleador. Revisa cuál es tu mejor habilidad para comunicarte.

HABILIDADES PARA LA COMUNICACIÓN

- Soy bueno para escuchar a otros, mucha gente me cuenta sus problemas
- Soy excelente haciendo negocios y llegando a acuerdos
- Cuando tengo una idea, me es fácil convencer a los demás para seguirla
- Soy muy bueno hablando en público
- Soy muy creativo para hacer presentaciones
- Soy muy bueno para redactar informes
- Me encanta redactar contenido para redes sociales
- Me gusta hablar por teléfono durante largo tiempo
- Al momento de hablar con otras personas, suelo liderar las conversaciones





CONOCE TU OBJETIVO LABORAL

Habilidad para liderar



Con la nueva normalidad tras la pandemia por el COVID-19, es necesario que cada vez más colaboradores sean líderes en su trabajo, ya que al no estar en un ambiente físico, el empleado debe tomar decisiones cuando están en situaciones complejas sin el apoyo de su jefe. La capacidad para liderar y tomar acción es algo que cada vez es más solicitado en los procesos de selección.

HABILIDADES PARA LIDERAR

- Cuando se presentan problemas, fácilmente tomo una decisión
- Si se presenta un conflicto en mi ambiente, puedo entrar a solucionarlo de manera ágil
- Tengo la habilidad de generar acuerdos gana a gana para lograr mejores resultados
- Me es fácil explicar mi trabajo y delegarlo para poder ejecutar mejores trabajos
- Soy hábil para controlar la gestión de mi equipo de trabajo y hablar sobre su desempeño
- Cada vez que se arma un equipo, me tienen en cuenta como líder.
- Motivo a otros para el desarrollo de sus tareas.
- Me gusta apoyar a los demás en su crecimiento y labores, dando consejo.



Habilidad para trabajar en equipo



Debemos ser conscientes que la mejor forma de llegar a resultados mayores es con ayuda de un equipo. Es muy importante en el ambiente laboral que sepas cómo trabajar en equipo, cómo recibir instrucciones y poder llegar acuerdo incluso en ambientes hostiles. Además con la virtualidad, debes aprender a tener claridad sobre los objetivos del equipo y cómo tu cargo o labor aporta al cumplimiento de las metas propuestas.



CONOCE TU OBJETIVO LABORAL

HABILIDADES PARA TRABAJAR EN EQUIPO

- Recibo de forma calmada y tranquila la retroalimentación para mejorar mi trabajo
- Me gusta colaborar en equipos de trabajos
- Soy muy buena para brindar información o ayudar a los clientes o compañeros que tienen alguna duda
- Puedo apoyar a compañeros que no avancen con su trabajo, si yo ya he finalizado mis labores.
- Reconozco que hay perfiles diferentes y que todos son importantes en un equipo de trabajo
- Valoro la importancia de mi trabajo aún si no soy el líder del equipo.
- Aún si no recibo retroalimentación positiva de mi trabajo, sigo haciendo mis labores de la mejor manera posible.
- Me gusta cuando logramos construir equipos de alto rendimiento.



EJERCICIO FINAL

Escribe cuales son las habilidades blandas que tienes :

1.	
2.	
3.	
4.	

CONOCE TU OBJETIVO LABORAL



EJEMPLO

Si no sabes como hacerlo guíate por el siguiente cuadro.

Habilidad	Cuentas con ella SI	Cuentas con ella NO	Donde vez reflejada esta habilidad	Que puedes hacer para mejorarla
Comunicación escrita y redacción	SI		Cuando escribo los contenidos de Unafelizmente	Leer más Tomar un curso de redacción
Hablar en publico				
Escucha activa				
Trabajo en equipo				
Liderazgo				
Solución de problemas				
Toma de decisiones				
Pensamiento Critico				
Pensamiento analítico				
Planeación				

LAS HABILIDADES TÉCNICAS O DURAS:

Están determinadas por el puesto de trabajo y son requeridas para la realización de una labor determinada, suelen ser más cuantificables y fáciles de aprender, algunos ejemplos son el dominio de algún programa, softwares contables, financieros, de reporte de historias clínicas, de diseño y modelamiento, páginas y formularios, lenguaje de programación para analítica de datos, aplicación e interpretación de pruebas etc.

1.¿Cuáles son esos conocimientos técnicos que tienes de tu carrera?

2.¿Dominas algún programa o software?





CONOCE TU OBJETIVO LABORAL

¿PARA QUÉ IDENTIFICO MIS MEJORES HABILIDADES?



Ahora que ya reconoces tus habilidades enfocadas a tu estilo de comportamiento, debes buscar un objetivo laboral o una misión que pueda estar ligada a lo que te gusta hacer y donde puedas poner en uso tus mejores habilidades.

Esto es lo que diferencia a las personas que aman lo que hacen de las personas que hacen lo que les toca.

¿EN QUE TRABAJO TE GUSTARÍA ESTAR?

En uno que disfrutas o en uno que odias, ahora si llego el momento de la verdad...

2. IDENTIFICA TUS FORTALEZAS

Cuáles son las materias que más te gustan o gustaron de tu carrera:

MATERIA	APLICACIÓN EN EL MUNDO LABORAL
Procesos	Creación de procesos en empresas

2.. IDENTIFICO LAS NECESIDADES DEL MERCADO

Busca vacantes de tu carrera profesional y escribe que es lo que están solicitado:

1.

2.

3.

4.



CONOCE TU OBJETIVO LABORAL

3. CONDICIONES LABORALES

En nuestra definición de objetivo laboral es importante establecer tus condiciones mínimas laborales pues, te permitirá hacer un filtro para arrancar la búsqueda y aplicar a las ofertas que te interesen.



Escribe:

- En que empresas quieres trabajar
- Qué tipo de trabajo deseas
- En qué Lugar deseas que este la empresa
- Que horario te gustaría tener
- Que retos te gustaría asumir
- Cuales Valores te gustaría encontrar en la compañía
- Que Salario y beneficios te gustaría recibir



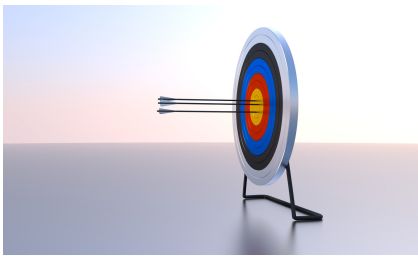
CONOCE TU OBJETIVO LABORAL

4. PASOS EN TU BUSQUEDA LABORAL

Este plan debe estar determinado lo que he estado hablando anteriormente y para llevar a cabo la búsqueda laboral debes contar con los siguientes aspectos:

- Identifica claramente tu objetivo laboral
- Ten claro tu tipo de perfil para desempeñar tu objetivo laboral.
- Hoja de vida actualizada.
- Lista de empresas donde quieres trabajar.
- Inscripción de tu hoja de vida en más de 10 portales
- Perfil de LinkedIn creado.
- Lista con las palabras claves de las vacantes.
- Red social que te permite dar a conocer profesionalmente.
- Rutina y horario para buscar empleo.
- Preparación para las futuras entrevistas laborales.
- Lista de amigos a los cuales les has notificado que buscas empleo.
- Actitud positiva frente a tu objetivo laboral.





CONOCE TU OBJETIVO LABORAL

5. ERRORES EN LA DEFINICIÓN DE TU OBJETIVO LABORAL

Este plan debe estar determinado lo que he estado hablando anteriormente y para llevar a cabo la búsqueda laboral debes contar con los siguientes aspectos:

- No definir ningún objetivo laboral y aplicar a todas las ofertas relacionadas con tu profesión.
- Tener una sola hoja de vida para varios objetivos profesionales.
- No tener claro su aspiración salarial e iniciar procesos de selección con menor salario del necesario.
- Buscar por desesperación y aplicar a ofertas básicas o con un perfil inferior.
- Mentir acerca de mi experiencia y conocimientos en un cargo deseado.





Unafelizmente

"Entrenamos mentes felices brindando conocimiento y métodos para que las personas puedan tener un éxito integral por medio del uso de sus talentos"